

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного  
комитета профсоюзная  
Максименко Е.М.

«01» октября 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующая МАДОУ № 117  
«Детский сад  
общеразвивающего вида»

С.М.Киселева  
«01» октября 2020 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании труда работников  
муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения № 117 «Детский сад общеразвивающего вида с  
приоритетным осуществлением деятельности по физическому  
направлению развития воспитанников»

### Раздел 1. Порядок и условия стимулирования работников образовательного учреждения

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительного соблюдения норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, и оформляются приказом руководителя учреждения.

1.2. Доля стимулирующей части в общем фонде оплаты труда составляет \_\_\_\_\_%. Из них: на педагогический персонал \_\_\_\_\_%, на прочий персонал \_\_\_\_\_%. Распределяется по видам:

- премиальные выплаты по итогам работы:  
на педагогический персонал \_\_\_\_\_%, на прочий персонал \_\_\_\_\_%;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы