

Структура МАДОУ № 117 «Детский сад общеразвивающего вида» г. Кемерово

Управление Учреждением строится в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ № 117 «Детский сад общеразвивающего вида».

Учредителем Учреждения выступает КУМИ

Отношения между Учреждением и Учредителем регулируются действующим законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми документами местного самоуправления, Уставом Учреждения.

В Учреждении создана система, обеспечивающая включение всех участников образовательного процесса в управление. Управленческая деятельность является исследовательской и строится на основе отбора и анализа педагогической и управленческой информации.

Управление Учреждением строится на принципах открытости и демократичности, создана четко продуманная и гибкая структура управления в соответствии с целями и задачами работы учреждения.

Управляющая система состоит из двух структур:

1 структура - общественное управление (органы управления):

- Педагогический совет
- Наблюдательный совет
- Общее собрание работников
- Совет родителей
- Профсоюзный комитет

Их деятельность регламентируется Уставом Учреждения и соответствующими положениями.

2 структура - административное управление, имеющее многоуровневую структуру:

1 уровень - заведующий

Управленческая деятельность заведующего обеспечивает:

- материальные
- организационные
- правовые
- социально-психологические условия для реализации функции управления образовательным процессом в Учреждении.

Объект управления заведующего - весь коллектив. Распоряжения заведующего обязательны для всех участников образовательного процесса.

2 уровень - старший воспитатель, заместитель заведующего по хозяйственной части.

Объект управления управленцев второго уровня – часть коллектива согласно функциональным обязанностям.

3 уровень управления осуществляется воспитателями, специалистами. Объект управления – дети и их родители.

Отношения между Учреждением и родителями (законными представителями) воспитанников регулируются договором об образовании по образовательным программам дошкольного образования.

Структура и механизм управления учреждением определяют его стабильное функционирование, обеспечивают гласность и открытость в работе в соответствии с целями и задачами деятельности.

Органами управления Учреждения являются:

- высший орган управления Учредитель;
- исполнительный орган — единоличный заведующий;
- органы самоуправления.

Функции и полномочия Учредителя осуществляются администрацией города Кемерово в лице комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово (далее – Учредитель), управления образования администрации города Кемерово в порядке (Адрес: г. Кемерово, проспект Советский, 54, Веб-сайт: <http://kem-edu.ucoz.ru/>).

Компетенция Учредителя:

- утверждает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему;
- осуществляет за счет средств муниципального бюджета финансовое обеспечение выполнения муниципального задания Учреждения на основе нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности;
- назначает и увольняет руководителя Учреждения по согласованию с Главой района, его заместителем, курирующим вопросы в установленной сфере деятельности;
- может устанавливать нормативы финансового обеспечения образовательной деятельности Учреждения за счет средств местного бюджета (за исключением субвенций, предоставляемых из бюджета субъекта Российской Федерации);
- изымает средства Учреждения в свой бюджет, если они получены как платные образовательные услуги, оказанные вместо образовательной деятельности, финансируемой за счет средств бюджета;
- приостанавливает приносящую доходы деятельность учреждения, если она идет в ущерб образовательной деятельности, предусмотренной уставом, до решения суда по этому вопросу; — контролирует сохранность и эффективное использование закрепленного за Учреждением имущества;

— получает от учреждения ежегодный отчет о поступлении и расходовании материальных и финансовых средств, а также отчет о результатах самооценки деятельности Учреждения (самообследование);

— определяет язык (языки), на котором ведется обучение и воспитание в Учреждении. Исполнительный орган: Непосредственное руководство Учреждением осуществляет прошедший соответствующую аттестацию заведующий, назначаемый на должность и освобождаемый от нее Учредителем в лице директора Департамента образования;

При назначении с заведующим заключается трудовой договор, в котором определяются права, обязанности и ответственность заведующего перед Учреждением, условия оплаты его труда, срок трудового договора, условия освобождения от занимаемой должности; К компетенции заведующего относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Учреждения.

Заведующий Учреждением:

— без доверенности действует от имени Учреждения;

— представляет его во всех учреждениях, предприятиях и организациях, как в Российской Федерации, так и за рубежом;

— совершает всякого рода сделки и иные юридические действия, выдает доверенности, открывает лицевые счета в органах казначейства;

- осуществляет прием на работу и расстановку кадров, поощряет работников Учреждения, налагает взыскания и увольняет работников с работы;

— несет персональную ответственность за погашение возникшей кредиторской задолженности учреждения в предусмотренный срок;

— утверждает правила внутреннего распорядка и обеспечивает их соблюдение;

— организует выполнение решений Педагогического Совета Учреждения;

— принимает к работникам меры поощрения и налагает взыскания в соответствии с правилами внутреннего распорядка и трудовым Законодательством;

— утверждает структуру Учреждения и штатное расписание, утверждает должностные инструкции;

— заключает от имени дошкольного образовательного учреждения договоры, в том числе договоры между дошкольным образовательным учреждением и родителями (законными представителями) каждого ребенка;

— создает условия для реализации образовательных программ;

— осуществляет прием детей и комплектование групп детьми в соответствии с их возрастом, состоянием здоровья, индивидуальными особенностями в порядке, установленном Уставом;

— осуществляет взаимосвязь с семьями воспитанников, общественными организациями, другими образовательными учреждениями по вопросам дошкольного образования;

- издает приказы, другие локальные акты, обязательные для всех категорий работников Учреждения;
- утверждает Положения о структурных подразделениях и филиалах;
- в установленном порядке представляет статистическую отчетность в соответствующие органы, определенные законодательством Российской Федерации;
- несет персональную ответственность за деятельность Учреждения перед Учредителем.

Органами самоуправления являются:

- Педагогический Совет;
- Наблюдательный совет;
- Общее собрание трудового коллектива.
- Родительский комитет

Педагогический совет является постоянно действующим органом управления образовательного учреждения для коллегиального рассмотрения основных вопросов образовательного процесса. В состав педагогического Совета входят педагогические, медицинские работники Учреждения и родители с правом совещательного голоса.

Наблюдательный совет Наблюдательный совет является коллегиальным органом управления учреждения Решение о назначении членов Наблюдательного совета Учреждения или досрочном прекращении их полномочий принимается Учредителем по представлению руководителя Учреждения и представителей общественностей, по представлению администрации города Кемерово – в части представителей администрации города Кемерово.

Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не менее 2 раза в год:

- решает вопрос о необходимости заключения коллективного договора;
- подводит итоги о выполнении коллективного договора, вносит предложения об изменении и дополнении коллективного договора;
- выбирает из своего состава комиссию по трудовым спорам;
- сокращение численности или штата работников Учреждения осуществляется только при мотивированном учете мнения профсоюзной организации;
- избирает из своего состава уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- направляет своих представителей на участие в расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве;
- утверждает Соглашение по охране труда, подводит итоги по его соблюдению и исполнению;

— в случае неисполнения обязательств коллективного договора, заслушивает представителей сторон, ответственных за исполнение коллективного договора. Родительский комитет (далее Комитет) — коллегиальный орган, наделенный полномочиями по осуществлению управленческих функций в соответствии с Уставом.

Структурные подразделения (органов управления) отсутствуют.

Все персональные данные размещены с согласия субъекта(ов) на обработку персональных данных. Контент является обязательным к размещению. Информация, содержащаяся в разделе «Сведения об образовательной организации», однозначно идентифицируются как обязательный к размещению контент.